

働く職員の負担を
軽減したい

利用者さんとの個別の
関わりを増やしたいのに...

事務的作業を効率化するために

経営の専門家を活用しませんか！

最近、やらなければいけない
ことが複雑で多すぎる

支援を充実させる
時間が欲しい

例えば
こんなことが
できます

- Q 複雑な申請書類の作成に取られている時間は、短縮できないの？
- ▣ 専門家が施設の実態を踏まえて作成し、分かりやすく説明します。
- Q 毎年、処遇改善で給料が上がっていくけど経営は大丈夫なの？
- ▣ 給与の将来予測を立て、適正な給与水準を設定します。
施設経営に関する不安を解消します。

ライフリッチコンサルティング株式会社

〒251-0016 神奈川県藤沢市弥勒寺2-2-13
TEL 0466-52-6091 FAX 0466-52-6097
URL <http://www.liferich.jp/>

Before

施設本来の仕事、最近どれくらいできているでしょうか？

施設経営に関する業務が複雑化しているなかで、職員の負担が大きく増えています。



例えば、処遇改善の申請業務をとっても、

- 分からないことを、質問できる人がいない。
- 通知を読んでも分からない。役所に聞いても分からない。
- この作業を毎年するのか？
- 専門家がない。

といった状況が生まれています。

After

職員の負担を軽減し、本来の仕事を行うために、経営の専門家の活用をお勧めします。

施設として、やるべきことに集中できる環境をつくりましょう。



施設が目指すあり方を経営面からサポートします。

経営実務に精通したコンサルタントによるサポートを活かして、経営に関する事務作業を効率的に進めることができます。

ライフリッチコンサルティング株式会社によるサービス

お手伝いするのは、ライフリッチコンサルティング株式会社です。

以下のようなテーマについて分かりやすいコンサルティングを心がけ、施設との対話を重視しながら仕事をします。

【職員の給与や育成に関するテーマ】

- 処遇改善加算と給与のあり方について
- 人事考課や人材育成を含む人材マネジメントのあり方について
- 職員採用・育成のための取り組みについて
- 同一労働同一賃金など法改正への対応について など

【経営管理に関するテーマ】

- 中長期計画や事業計画の充実について
- リスクマネジメント(業務継続計画の策定、事故防止など)の充実について
- 各種マニュアルや手引書の整備について
- 必要な職員研修の実施 など

【コンサルティングの進め方】

1. 定期訪問によるコンサルティング

半年や1年間など期間を設けて契約し、その期間で定期的な訪問(通常月1回)をして、業務を実施します。

書類作成等の作業も含みます。

2. テーマごとのコンサルティング

テーマに応じて作業量などを決定し、実施します。



